REKRUTACJA – KLAUZULE WRAZ Z OBOWIĄZKIEM INFORMACYJNYM

GDZIE UMIESZCZAĆ KLAUZULĘ?

- pod ogłoszeniem rekrutacyjnym

- jeśli kandydat do pracy pisze bezpośrednio na maila i nie miał dostępu do ogłoszeń, to można mu ją odesłać w odpowiedzi zwrotnej

JAK TO JEST Z TĄ ZGODĄ?

Jeśli ktoś składa CV na konkretną rekrutację, nie musi umieszczać zgody. Jeśli jednak chce aby jej CV było uwzględniane w kolejnych rekrutacjach bądź w ogóle w rekrutacjach (jeśli nie jest prowadzony oficjalny nabór), to powinna umieścić klauzulę jak poniżej.

Jeżeli dana osoba chce wziąć udział w przyszłych rekrutacjach musiałby dopisać dodatkowo (umieścić w CV/mailu):

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Tech Solution Partner Tomasz Kowalski, w przyszłych procesach rekrutacyjnych. + data i podpis

Lub:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych. + data i podpis

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA CELÓW REKRUTACJI

1. Uprzejmie informujemy, że administratorem Państwa danych osobowych jest Tech Solution Partner Tomasz Kowalski, z adresem ul. Marynarki Wojennej 3C/31, 33-100 Tarnów, NIP 6783217048, dalej jako „Administrator”.
2. Państwa dane osobowe będą przetwarzane:
   1) w celu i przez czas konieczny do przeprowadzenia procesu rekrutacji i zawarcia umowy, a w przypadku danych dodatkowych dobrowolnie przez Państwa podanych – w oparciu o Państwa zgodę,
   2) do celów przyszłych rekrutacji - na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, przez okres maksymalnie 3 lat (okres ten liczony jest od zakończenia roku, w których aplikacja została pozyskana).
3. Państwa danych nie przekazujemy innym podmiotom. Jeżeli dane przekazujemy do innych podmiotów to tylko i wyłącznie w celu realizacji naszych zadań w związku z obsługą Państwa aplikacji i w zakresie, w jakim jest to niezbędne do tego celu. Dane osobowe mogą być Współpracownikom, firmie hostingowej, firmie informatycznej/podmiotowi zarządzającemu stroną, firmie świadczącej usługi chmurowe, firmie dostarczającej system CRM. Co do zasady nie dochodzi do przekazywania danych do państw trzecich, a jeśli dotyczy to przekazanie następuje do firm w oparciu o standardowe klauzule umowne, zgodę lub inne prawne

zabezpieczenia przewidziane przez RODO, co daje gwarancję ochrony danych, m.in.: Clickup (USA), Microsoft Corporation (USA), Google LLC (USA).

4. Posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych, otrzymywania ich kopii oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, co jednak wówczas pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem; Przysługuje Państwu także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają Państwo iż przetwarzanie danych osobowych, narusza przepisy RODO;
5. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, z tym, że podanie niektórych danych może być niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji, jak również do zawarcia umowy. Konsekwencją niepodania tych danych będzie brak realizacji ww. działań.